

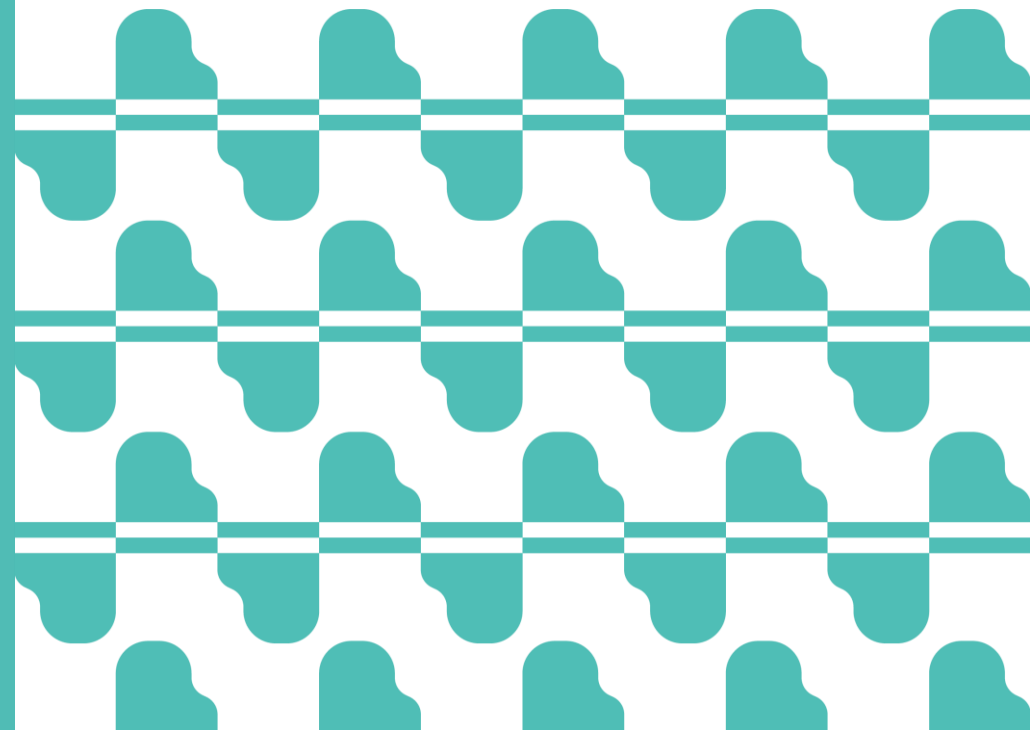
Hyvinvoinnin palvelualue

Organisoituminen 1.1.2022 alkaen

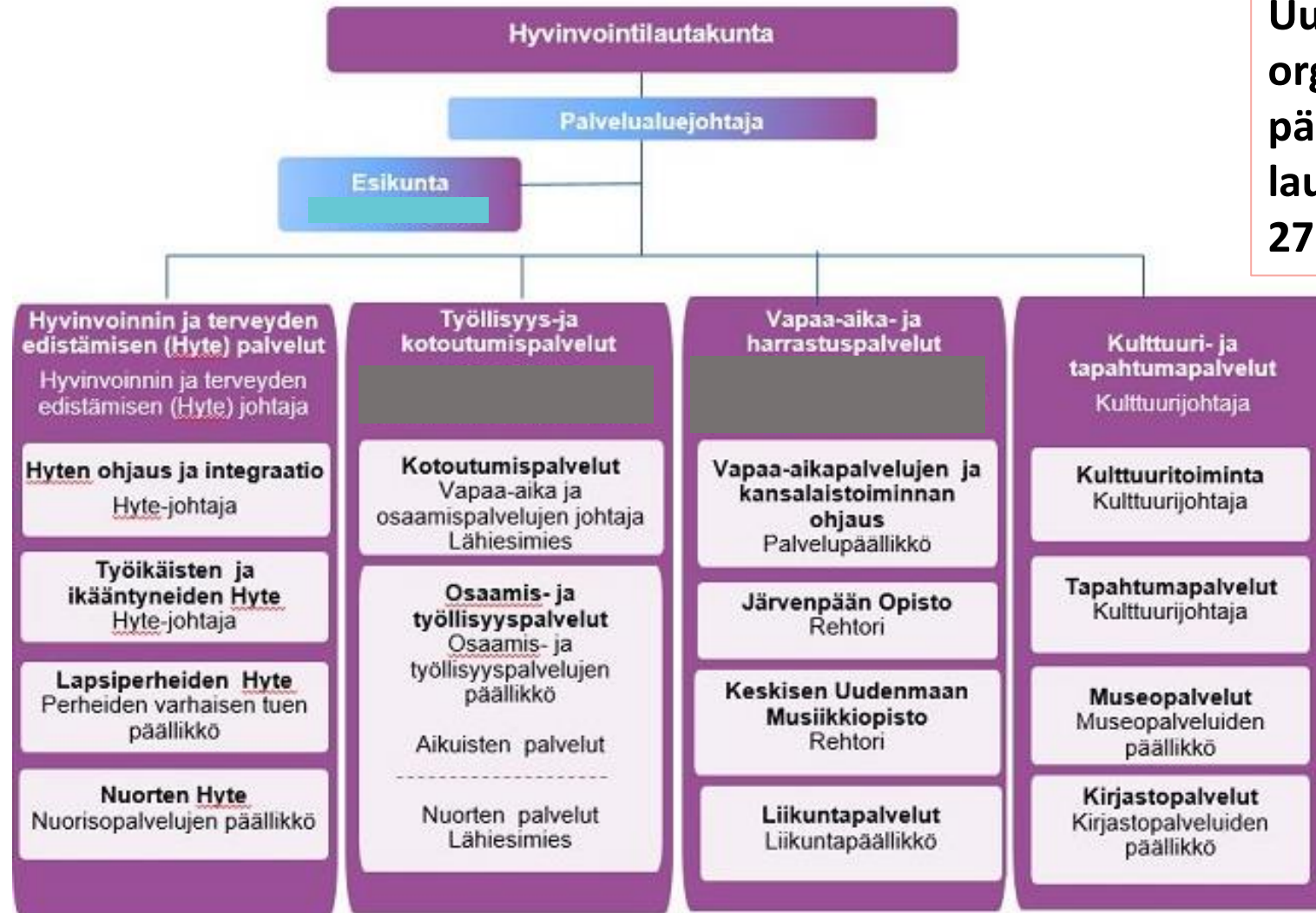
Lautakuntakäsittely 27.10.2021



Järvenpää



Hyvinvointitehtävän organisaatio Hyvinvoinnin palvelualue



**Organisaatio 2021:
Uusi palvelualueen
organisointuminen
päättävänä
lautakunnalla
27.10.2021**

Hyvinvoinnin palvelualue 2022 lautakunnalle päätösesityksenä 27.10.2021

Liikunnan ja kulttuurin avainalue

- Järvenpää-talo
- K-U Musiikkiopisto
- Kirjastopalvelut
- Liikuntapalvelut
- Museopalvelut
- Yleiset kulttuuri- ja tapahtumapalvelut

Palvelualueen johto

- Vapaa-ajan palvelupiste
- erityisasiantuntija

Yhteisöllisyyden ja elinikäisen oppimisen avainalue

- Järvenpään Opisto
- Kotoutumispalvelut
- Lapsiperheiden palvelut
- Nuorisopalvelut
- Osaamis- ja työllisyyspalvelut
- Yhteisöpalvelut

Lapset, nuoret, työikäiset, ikääntyneet

Osallisuus, järjestöjen ja yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö, muu sidosryhmäyhteistyö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Suurimmat muutokset

Organisaatiossa

- viittaukset opeuksen ja kasvatuksen palvelualueeseen on poistettu
- neljästä avainalueesta kahteen
- etsivä nuorisotyö siirtyy nuorisopalveluihin osaamis- ja työllisyyspalveluista
- Asiakkuusjohtajia on vain kaksi: kulttuurijohtaja ja hyte-johtaja (vapaa-aika ja osaamispalvelujen johtajaa ei enää ole)

Viranhaltijoiden päätösvallassa

- poistamalla vapaa-aika ja osaamispalvelujen johtajan tehtävät,
- lisäämällä tapahtumapäällikkö ja työpajatoiminnan esihenkilö uusina,
- lisäämällä esihenkilöinä toimiville erityisasiantuntijoille enemmän päätösvaltaa,
- päivittämällä sijaisuusketjut,
- lisäämällä kohdeavustusten päättämisestä kohta
- lisäksi muutoksia on tullut talouspäällikön siirtymisestä konsernipalvelujen alaisuuteen.

Suurimmat muutokset

Sanoituksessa

- yksiköiden järjestys on muutettu vastaamaan organisaatorakennetta
- palveluiden nimiä yhtenäistetty ja lyhennetty
- eri yksiköiden välisiä muotoiluja yhtenäistetty
- esimies sana päivitetty esihenkilöksi
- työikäisten ja ikääntyvien yksikkö muutettu Yhteisöpalveluiksi
 - kaikki ikäryhmät mukana kaikissa yksiköissä

Prosessimme

- 30.3. laajennettu jory: Flingalla työskentelyä
- 20.4. laajennettu jory: aikataulusta sopiminen
- **Jokainen informoi viikkojen 16-17 aikana omalle yksikölleen aikataulusta.**
- 27.4. laajennettu jory: Tunnelmat ja ensimmäiset aihiot → työskentelyä
- 11.5. laajennettu jory: pari vaihtoehtoa
- **12.5.-24.5. välisenä aikana henkilöstölle yksikkökohtaisia tilaisuuksia**
- 25.5. edelleen keskustelua
- HR:n kanssa asioiden eteenpäin viemistä
- 8.6. keskustelua, toimintatapojen miettimistä (mm. esihenkilöiden koulutusta, yhteisöohjautuvuus jne.)
- 18.6. kaupungin johtoryhmälle esittely
- 22.6. laajennettu jory, toimintatapojen miettimistä

- 17.8. Toimintatapojen miettimistä palvelualueen esihenkilöiden kanssa (HR mukana)
- 28.9. yhteistyötoimikunta, tiedoksi
- 6.10. henkilöstölle keskustelutilaisuus
- Lautakunnalle 27.10.2021
 - (Hallintosääntö 41§: ”Palvelualueet jakautuvat avainalueisiin lautakunnan määräämällä tavalla. Avainalueet voivat jakautua edelleen toimintayksiköihin. Toimintayksikköjaosta päättää palvelualuejohtaja.”)
- 1.1.2022 uusi organisoituminen voimaan